

II- រាជរដ្ឋាភិបាល

១- អនុក្រឹត្យ

អនុក្រឹត្យ លេខ ៦២ អនក្រ.បក

ស្តីពី

ការកែសម្រួលអនុក្រឹត្យលេខ ២៩ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី ២០ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ ១៩៩៨

និងអនុក្រឹត្យលេខ ៣៧ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី ២៨ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ ១៩៩៩

ស្តីពីសហសភា និងការប្រព្រឹត្តិទៅនៃគណៈកម្មការប្រឹក្សាភារការ

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា

-បានពិញ្ញាត្តិអនុក្រឹត្យ នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

-បានពិញ្ញាត្តិព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១១៩៨/៧២ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ ១៩៩៨

ស្តីពីការកែតម្រូវរាជរដ្ឋាភិបាល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

-បានពិញ្ញាត្តិព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៩ ចុះថ្ងៃទី ២០ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ ១៩៩៩ ដែលប្រកាស

អោយប្រើច្បាប់ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តិទៅនៃគណៈកម្មាធិការ

-បានពិញ្ញាត្តិព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកត/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី ១៣ ខែ មីនា ឆ្នាំ ១៩៩៧ ដែល

ប្រកាសអោយប្រើច្បាប់ ស្តីពីការងារ

-បានពិញ្ញាត្តិព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកត/០៦៩៩/០៦ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ១៩៩៩ ដែល

ប្រកាសអោយប្រើច្បាប់ ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និង

យុវនីតិសម្បទា

-យោងតាមសំណើរបស់ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា

សម្រេច

មាត្រា ១ .-

បង្កើតគណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារមួយនៅអមក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និង
យុវនីតិសម្បទា ដែលមានបេសកកម្មជាអាទិ៍ សិក្សាស្រាវជ្រាវរាល់បញ្ហាដែលទាក់ទង និងការងារ
មុខរបរនៃកម្មករ និយោជិត ប្រាក់ឈ្នួល ការអប់រំវិជ្ជាជីវៈ ចលនាកំណែទម្រង់កម្មក្នុងប្រទេស
សន្តិប្រវេសន៍ ការរៀបចំគោលនយោបាយប្រសើរឡើងនូវបញ្ហាទទួលបានសំខាន់ៗ និងខាងស្មារតី នៃ
កម្មករ និយោជិត ហើយនិងបញ្ហាអនាម័យ និងសន្តិសុខការងារ ។

មាត្រា ២ .-

គណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារមានភារកិច្ចជាអាទិ៍ដូចតទៅ :

- លើកយោបល់ណែនាំអំពីអត្រាបៀវត្សរប្រកបរបរ ដែលត្រូវធានា
- ផ្តល់យោបល់ជាមុន ដើម្បីពង្រីកផែនការអនុវត្តន៍អនុសញ្ញាមួយ ឬក្នុងករណីដែលគ្មានអនុសញ្ញាមួយ ផ្តល់យោបល់ជាយថាហេតុ ជាមុនចំពោះបទបញ្ជាដែលក្នុងខណ្ឌមុខរបរនៅក្នុងវិជ្ជាជីវៈមួយ ឬក្នុង វិស័យសកម្មភាពណាមួយជាក់លាក់ ។

មាត្រា ៣ .-

គណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារមានសមាសភាពដូចតទៅ :

- រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា ឬ តំណាង ជាប្រធាន
- តំណាងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ មួយរូបជាសមាជិក
- តំណាងក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម មួយរូបជាសមាជិក
- តំណាងក្រសួងឧស្សាហកម្មរ៉ែ និងថាមពល មួយរូបជាសមាជិក
- តំណាងក្រសួងសុខាភិបាល មួយរូបជាសមាជិក
- តំណាងក្រសួងកសិកម្មរុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ មួយរូបជាសមាជិក
- តំណាងក្រសួងកិច្ចការនារី និងអតីតយុទ្ធជន មួយរូបជាសមាជិក
- តំណាងក្រសួងបរិស្ថាន មួយរូបជាសមាជិក
- តំណាងក្រសួងសាធារណៈការ និងដឹកជញ្ជូន មួយរូបជាសមាជិក
- តំណាងក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា មួយរូបជាសមាជិក
- តំណាងអង្គការសហជីព កម្មករ និយោជិត ដែលមានភាពជាតំណាងជាងគេ បំផុតក្នុងថ្នាក់ជាតិ ត្រូវរូបជាសមាជិក
- តំណាងអង្គការនិយោជក ដែលមានភាពជាតំណាងជាងគេបំផុតក្នុងថ្នាក់ជាតិ ត្រូវរូបជាសមាជិក

គណៈកម្មការនេះត្រូវបោះឆ្នោតជ្រើសរើសអនុប្រធានពីររូប គឺម្នាក់ ក្នុងចំណោម ៥នាក់ ដែល តំណាងនៃអង្គការសហជីពកម្មករ និយោជិត និងម្នាក់ទៀតក្នុងចំណោម៥នាក់ ដែលជាតំណាងអង្គការ និយោជក ។

នីតិវិធីនៃការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសអនុប្រធានគណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារត្រូវអនុវត្តដូចតទៅ :

- អនុប្រធានមួយរូបនៃគណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារ ដែលមកពីអង្គការសហជីព កម្មករ និយោជិត ត្រូវបានបោះឆ្នោតជ្រើសរើសដោយសមាជិកទាំងត្រូវរូប នៃភាគីតំណាងអង្គការសហជីព កម្មករ និយោជិត ។
- អនុប្រធានមួយរូបទៀតនៃគណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារ ដែលមកពីអង្គការនិយោជក ត្រូវបានបោះ ឆ្នោតជ្រើសរើសដោយសមាជិកទាំងត្រូវរូប នៃភាគីតំណាងនិយោជក ។

មាត្រា ៤ .-

គណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារត្រូវមានសមាជិកបំរុង ដែលមានចំនួនស្មើនឹងចំនួនសមាជិកពេញសិទ្ធិ ។
សមាជិកពេញសិទ្ធិ និងសមាជិកបំរុងរបស់គណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារ ដែលទទួលបានតាមដោយ
ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ ដោយអង្គការសហជីពកម្មករ និយោជិត និងអង្គការ និយោជក ត្រូវតែងតាំងដោយ
ប្រកាសរបស់ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា ។ គណៈកម្មការ
ប្រឹក្សាការងារអាចអញ្ជើញចំណាងក្រសួង និងស្ថាប័ន អង្គការជាតិ និងអន្តរជាតិពាក់ព័ន្ធផ្សេងៗទៀត
ចូលរួមប្រជុំ ដើម្បីផ្តល់យោបល់ក្នុងករណីចាំបាច់ ។

មាត្រា ៥ .-

សមាជិកគណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារត្រូវមានអាណត្តិមួយឆ្នាំ ។ សមាជិកបំរុងត្រូវចូលរួមប្រជុំជំនួស
សមាជិកពេញសិទ្ធិដែលអវត្តមាន ។ ករណីដែលសមាជិកពេញសិទ្ធិទទួលមរណភាព ណាមួយ ដកហូត
ឬផ្លាស់ប្តូរពិន័យណាមួយដោយប្រការណាមួយ ដោយក្រសួង ឬអង្គការពាក់ព័ន្ធ សមាជិកបំរុង និងក្រុមប្រឹក្សា
សមាជិកពេញសិទ្ធិដោយស្វ័យប្រវត្តិហួតផុតចប់អាណត្តិ ។ ក្នុងរយៈពេលនេះក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ
បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា អាចស្នើសុំដោយក្រសួង ឬ អង្គការពាក់ព័ន្ធខ្ចេសនាម
យកជូនថ្មីជំនួសសមាជិកបំរុងមុន បើពិនិត្យឃើញថាចាំបាច់ ។

មាត្រា ៦ .-

លិខិតអញ្ជើញចូលរួមប្រជុំ និងឯកសារប្រែប្រួលត្រូវផ្ញើជូនសមាជិកពេញសិទ្ធិ និងសមាជិកបំរុង
យ៉ាងហោចបំផុត ១៥ថ្ងៃ មុនសម័យប្រជុំ ។ កំណត់ហេតុនៃការប្រជុំត្រូវចុះហត្ថលេខាដោយប្រធាន និង
អនុប្រធានគណៈកម្មការ ហើយត្រូវផ្ញើជូនសមាជិកពេញសិទ្ធិ និងសមាជិកបំរុងទាំងអស់ក្នុងរយៈពេល
១៥ថ្ងៃ ក្រោយថ្ងៃប្រជុំ ។

មាត្រា ៧ .-

គណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារត្រូវរួមប្រជុំពីរដងយ៉ាងតិចក្នុងមួយឆ្នាំ ។ ប្រធានគណៈកម្មការប្រឹក្សា
ការងារអាចកោះប្រជុំគណៈកម្មការនេះបានគ្រប់ពេលទៅតាមការយល់ឃើញរបស់ខ្លួន ឬទៅតាមសំណើ
របស់អនុប្រធានណាមួយ ។ ការកោះប្រជុំសាមញ្ញ ដែលស្នើដោយអនុប្រធានណាមួយនៃគណៈកម្មការ
អាចធ្វើទៅបានលុះត្រាតែបានបញ្ជាក់ពីហេតុផលសមស្រប និងការចាំបាច់ ។ ក្នុងករណីឯកភាព ប្រធាន
គណៈកម្មការត្រូវរៀបចំរបៀបវារៈនៃសម័យប្រជុំសាមញ្ញ ដោយពិគ្រោះយោបល់ជាមួយអនុប្រធាន
ទាំងពីរ ។ ការប្រជុំសាមញ្ញត្រូវធ្វើក្នុងអំឡុងពេល៣០ថ្ងៃយ៉ាងហោច ក្រោយការរៀបចំរបៀបវារៈ ។

មាត្រា ៨ .-

ការសម្រេចលើបញ្ហាអ្វីមួយ ក្នុងនោះមានរួមបញ្ចូលទាំងការបោះឆ្នោតជ្រើសរើស ប្រធានគណៈ
កម្មការផង ត្រូវអនុម័តយកតាមសំឡេងភាគច្រើននៃចំនួនសមាជិកដែលបានបោះឆ្នោត ។ ករណីទទួល
បានសំឡេងស្មើគ្នា សំឡេងប្រធានមានឧត្តមភាព ។

