



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា

លេខ: ២២២.២៤.២២.បក

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ



អនុក្រឹត្យ

ស្តីពី

ការបង្កើត និងដាក់ឱ្យដំណើរការកម្មវិធីកណ្តាលបណ្តុះបណ្តាល

រាជរដ្ឋាភិបាល

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩០៨/១០៥៥ ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៨ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០៦/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែតុលា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ ជស/រកត/១២៩៧/២៧៣ ចុះថ្ងៃទី០១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ១៩៩៧ ស្តីពីគោលការណ៍រួមនៃការរៀបចំមុខងារសាធារណៈរបស់រដ្ឋ
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩០៤/២៨៤ ចុះថ្ងៃទី២៧ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៤ ស្តីពីការបង្កើតឧត្តមក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋ
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១២០១/៤៥០ ចុះថ្ងៃទី០១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០១ ស្តីពីរបៀបវារៈប្រតិបត្តិការ និងប្រាក់បន្ទាប់បន្សំនៃរបៀបវារៈរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៥១ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១០ ខែមិថុនា ឆ្នាំ១៩៩៩ ស្តីពីការបង្កើតក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល

- តាមសំណើរបស់ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល

សង្ខេប

ជំពូកទី១

បទប្បញ្ញត្តិទូទៅ

មាត្រា ១. -

ត្រូវបានបង្កើត និងដាក់ឱ្យដំណើរការកម្មវិធីកន្សោមអាទិភាពនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ននានា ក្នុងគោលដៅ លើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពការងារ និងគណនេយ្យភាព ក្នុងការអនុវត្តឱ្យបានសម្រេចជោគជ័យនូវការងារអាទិភាពនៃ ក្រសួង ស្ថាប័ន របស់រាជរដ្ឋាភិបាល ។

មាត្រា ២. -

កន្សោមអាទិភាព គឺជាក្រុមមន្ត្រីរាជការដែលត្រូវបានជ្រើសរើស ដើម្បីអនុវត្តឱ្យបានជោគជ័យនូវ ប្រតិបត្តិការអាទិភាព និងមានការទទួលខុសត្រូវចំពោះមុខថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួង ស្ថាប័ន ។

ជំពូកទី២

ការបង្កើតកន្សោមអាទិភាព

មាត្រា ៣. -

ក្រសួង ស្ថាប័ន ត្រូវកំណត់អត្តសញ្ញាណបេសកកម្មអាទិភាព ដោយផ្អែកលើឯកសារផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ អភិវឌ្ឍន៍ជាតិ និងផែនការសកម្មភាពអភិបាលកិច្ច ។

កន្សោមអាទិភាព ត្រូវបានបង្កើតឡើង ដើម្បីបំពេញបន្ថែម និងពង្រឹងឧបករណ៍ប្រសិទ្ធភាពការងារ ផ្សេងៗ ដូចជា ទីភ្នាក់ងារប្រតិបត្តិការពិសេស និងការអនុវត្តប្រាក់ឈាតការបន្ថែមដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ។

មាត្រា ៤. -

ក្រសួង ស្ថាប័ន ត្រូវរៀបចំដាក់សំណើ ស្តីពីការបង្កើតកន្សោមអាទិភាព មកគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រង ប្រសិទ្ធភាពការងារ និងគណនេយ្យភាព ដើម្បីសុំការអនុម័តជាគោលការណ៍ ។

សំណើនៃការបង្កើតកន្សោមអាទិភាព ត្រូវមានការបញ្ជាក់ពី :

- សេចក្តីប្រកាសបេសកកម្ម
- លទ្ធផលរំពឹងទុក
- ចំនួនមុខតំណែង
- ថវិកាសម្រាប់ឧបត្ថម្ភសមាជិក
- កិច្ចសន្យាគ្រប់គ្រង និងកិច្ចសន្យាការងារ ។

មាត្រា ៥. -

បន្ទាប់ពីគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងប្រសិទ្ធភាពការងារ និងគណនេយ្យភាព ពិនិត្យ និងអនុម័តលើសំណើស្តីពីការបង្កើតកន្សោមអាទិភាពរួចហើយ ក្រសួង ស្ថាប័នត្រូវរៀបចំឯកសារក្របខ័ណ្ឌដូចមានបញ្ជាក់នៅក្នុងឯកសារណែនាំស្តីពីការបង្កើត និងការគ្រប់គ្រងកន្សោមអាទិភាព ។ ក្រសួង ស្ថាប័ន ត្រូវរៀបចំ ជ្រើសរើសមន្ត្រីរាជការទៅតាមនីតិវិធី និងតម្លាភាព ហើយត្រូវដាក់ស្នើបញ្ជីឈ្មោះមន្ត្រីដែលនឹងត្រូវតែងតាំងមកគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងប្រសិទ្ធភាពការងារ និងគណនេយ្យភាព ដើម្បីពិនិត្យ និងអនុម័តជាចុងក្រោយ ។

មាត្រា ៦. -

ក្រោយពីទទួលបានការអនុម័តចុងក្រោយពីគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងប្រសិទ្ធភាពការងារ និង គណនេយ្យភាពរួចហើយ ក្រសួង ស្ថាប័ន ត្រូវដាក់ឱ្យអនុវត្តកន្សោមអាទិភាព ដូចខាងក្រោម ៖

នៅពេលដែលកន្សោមអាទិភាព ត្រូវបានធ្វើហិរញ្ញប្បទានមួយផ្នែកដោយថវិកាមូលបស់បណ្តាងគូអភិវឌ្ឍន៍រដ្ឋមន្ត្រី ឬ តំណាងក្រសួង ស្ថាប័ន ត្រូវចុះហត្ថលេខាលើអនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នាជាមួយបណ្តាងគូអភិវឌ្ឍន៍ និងត្រូវចេញប្រកាសតែងតាំងមន្ត្រី ព្រមទាំងអនុម័តលើឯកសារណែនាំសម្រាប់អនុវត្ត និងដាក់ឱ្យដំណើរការកន្សោមអាទិភាព ។

នៅពេលដែលកន្សោមអាទិភាព ត្រូវបានធ្វើហិរញ្ញប្បទានទាំងស្រុងដោយថវិកាជាតិ រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ត្រូវចេញប្រកាសតែងតាំងមន្ត្រី ព្រមទាំងអនុម័តលើឯកសារណែនាំសម្រាប់អនុវត្ត និងដាក់ឱ្យដំណើរការកន្សោមអាទិភាព ។

ឯកសារណែនាំត្រូវចែងលំអិតអំពីនីតិវិធី និងដំណើរការនៃការអនុវត្តកន្សោមអាទិភាពនីមួយៗ ស្របទៅតាមឯកសារណែនាំស្តីពីការបង្កើត និងការគ្រប់គ្រងកន្សោមអាទិភាព ។

មាត្រា ៧. -

ការបង្កើតគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងប្រសិទ្ធភាពការងារ និងគណនេយ្យភាព នឹងត្រូវកំណត់ដោយអនុក្រឹត្យដោយឡែក ។

ជំពូកទី៣

ទំហំ និងការជ្រើសរើសសមាជិកកន្សោមអាទិភាព

មាត្រា ៨. -

កន្សោមអាទិភាពនឹងត្រូវរៀបចំឡើងសម្រាប់មុខតំណែងដែលចាំបាច់ ដើម្បីសម្រេចគោលដៅ និងលទ្ធផលដែលបានគ្រោងទុក ។

នៅពេលដែលមុខតំណែងកន្សោមអាទិភាពត្រូវបានបង្កើតឡើងសម្រាប់បំពេញបន្ថែមទៅលើមុខតំណែង

នៃការអនុវត្តប្រាក់លាភការបន្ថែមដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ការបង្កើតមុខតំណែងនេះត្រូវផ្អែកលើការងារដែល
ទ្រទ្រង់ដល់ការបង្កើតមុខតំណែងសម្រាប់អនុវត្តប្រាក់លាភការបន្ថែមដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ។

សមាជិកកន្សោមអាទិភាពត្រូវបានជ្រើសរើសចេញពីមន្ត្រីរាជការនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័នសាមី និងស្ថិតនៅ
ក្នុងប្រភេទក្របខ័ណ្ឌ ក ខ និង គ ។

ការជ្រើសរើសសមាជិកកន្សោមអាទិភាព ត្រូវផ្អែកលើលក្ខណៈសម្បត្តិស័ក្តិសម និងបទពិសោធន៍
ការងារដែលបញ្ជាក់ច្បាស់លាស់នៅក្នុងតម្រូវការមុខតំណែង ។

មាត្រា ៩. -

ដំណើរការជ្រើសរើសសមាជិកកន្សោមអាទិភាព ត្រូវធ្វើឡើងដោយផ្អែកលើការវាយតម្លៃយ៉ាងសម្រិត
សម្រាំង និងមានតម្លាភាព។ ការជ្រើសរើសត្រូវផ្អែកទៅលើតម្រូវការមុខតំណែង និងត្រូវធ្វើការប្រកាសផ្សព្វផ្សាយ
ឱ្យបានទូលំទូលាយនៅក្នុងក្រសួង ស្ថាប័នសាមី ។

មាត្រា ១០. -

មន្ត្រីរាជការដែលត្រូវបានតែងតាំងជាសមាជិកកន្សោមអាទិភាព ត្រូវចុះកិច្ចសន្យាការងារ។ សមាជិក
កន្សោមអាទិភាពដែលមិនអនុវត្តតាមកិច្ចសន្យាការងារ នឹងត្រូវបញ្ឈប់ពីសមាជិកភាពនៃកន្សោមអាទិភាព ។

មាត្រា ១១. -

ទំហំ និងសមាសភាពនៃកន្សោមអាទិភាពនីមួយៗ អាស្រ័យទៅលើតម្រូវការមុខងារប្រតិបត្តិការ
អាទិភាពដែលបានកំណត់ក្នុងបេសកកម្ម និងលទ្ធភាពនៃការធ្វើហិរញ្ញប្បទានពីថវិកាជាតិ និង/ឬ ពីបណ្តាងៃតួ
អភិវឌ្ឍន៍ សម្រាប់ចំណាយលើប្រាក់ឧបត្ថម្ភលើកទឹកចិត្តដល់មន្ត្រីដែលត្រូវបានតែងតាំងជាសមាជិកកន្សោម
អាទិភាព ។

មុខតំណែងកន្សោមអាទិភាពនីមួយៗ ត្រូវមានការពណ៌នាបញ្ជាក់អំពីមុខតំណែង តួនាទី ភារកិច្ច និងតម្រូវការ
សមត្ថភាពវិជ្ជាជីវៈ ។

ជំពូកទី៤

អត្ថប្រយោជន៍សម្រាប់សមាជិកកន្សោមអាទិភាព

មាត្រា ១២. -

សមាជិកកន្សោមអាទិភាពនឹងទទួលបាននូវអត្ថប្រយោជន៍ពីរយ៉ាង គឺ ៖

- ប្រាក់ឧបត្ថម្ភលើកទឹកចិត្តលើលទ្ធផលការងារប្រចាំខែ ដូចមានចែងក្នុងមាត្រា១៣ និងមាត្រា១៤
- មានអាទិភាពក្នុងឱកាសបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់ពង្រឹងការងារកន្សោមអាទិភាព និងការអភិវឌ្ឍន៍
សមត្ថភាពផ្ទាល់ខ្លួន ។

សមាជិកកន្សោមអាទិភាព បន្តទទួលបាននូវអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗដូចមន្ត្រីរាជការដទៃទៀតដែលបានកំណត់នៅក្នុងគោលនយោបាយ និងកម្មវិធីនានារបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ។

មន្ត្រីដែលបានតែងតាំងជាសមាជិកកន្សោមអាទិភាព និងមិនត្រូវទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភលើកទឹកចិត្តពីគម្រោងផ្សេងៗទៀត ឡើយ ។

មាត្រា ១៣. -

សមាជិកកន្សោមអាទិភាពដែលបានបំពេញការងារគ្រប់លក្ខខណ្ឌនៃកិច្ចសន្យាការងារ នឹងទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភលើកទឹកចិត្តប្រចាំខែ ដូចខាងក្រោម ៖

- ប្រភេទ ក ៥២០ ០០០ (ប្រាំរយម៉ឺន) រៀល ក្នុងមួយខែ
- ប្រភេទ ខ ៤៥០ ០០០ (បួនរយហាសិបពាន់) រៀល ក្នុងមួយខែ
- ប្រភេទ គ ៣៥០ ០០០ (បីរយហាសិបពាន់) រៀល ក្នុងមួយខែ

មាត្រា ១៤. -

ប្រធានគម្រោងកន្សោមអាទិភាពនីមួយៗ ត្រូវទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភចំនួន ៦០០ ០០០ (ប្រាំមួយរយពាន់) រៀល ក្នុងមួយខែ ហើយមិនអាចទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភក្នុងមាត្រា ១៣ នៃអនុក្រឹត្យនេះបានឡើយ ។

មន្ត្រីនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ន ដែលកំពុងចាត់ចែងការបង្កើត ការគ្រប់គ្រង និងតាមដានត្រួតពិនិត្យគ្រប់កម្មវិធីកន្សោមអាទិភាពនៅក្នុងយុត្តាធិការរបស់ខ្លួន នឹងត្រូវបានទទួលប្រាក់ឧបត្ថម្ភលើកទឹកចិត្តស្របតាមលក្ខខណ្ឌនៃអនុក្រឹត្យនេះ ឬលក្ខខណ្ឌនៃអនុក្រឹត្យ ស្តីពីការអនុវត្តប្រាក់លាភការបន្ថែមដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ។

មាត្រា ១៥. -

នៅពេលដែលកន្សោមអាទិភាព ត្រូវបានធ្វើហិរញ្ញប្បទានទាំងស្រុងដោយថវិកាជាតិ ការបើកផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភលើកទឹកចិត្តដល់សមាជិកកន្សោមអាទិភាព ត្រូវធ្វើឡើងតាមតារាងទូទាត់បៀវត្សរ៍តាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យារបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ។

នៅពេលដែលកន្សោមអាទិភាព ត្រូវបានធ្វើហិរញ្ញប្បទានមួយផ្នែកដោយថវិកាជាតិ និងមួយផ្នែកដោយថវិកាបុគ្គលរបស់បណ្តាងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ រាជរដ្ឋាភិបាល និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ ត្រូវគោរពទៅតាមចំណែកដូចបានកំណត់ទៅតាមករណីដែលមានចែងនៅក្នុង ឯកសារក្របខ័ណ្ឌស្តីពីការបង្កើតកន្សោមអាទិភាព។ ក្នុងករណីនេះ ការបើកផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភលើកទឹកចិត្តដល់សមាជិកកន្សោមអាទិភាព ត្រូវធ្វើឡើងតាមរយៈប្រព័ន្ធនានា ក្រោមរូបភាពបង្វែរសាច់ប្រាក់ពីគណនីគម្រោង ដែលបានព្រៀងគ្នាដោយរាជរដ្ឋាភិបាល និងបណ្តាងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ទៅក្នុងគណនីផ្ទាល់ខ្លួនរបស់សមាជិកកន្សោមអាទិភាពម្នាក់ៗ ។

មាត្រា ១៦. -

ប្រាក់ឧបត្ថម្ភលើកទឹកចិត្តសម្រាប់ការអនុវត្តការងារ ដូចបានកំណត់ក្នុងមាត្រា ១៣ និងមាត្រា ១៤ នៃ អនុក្រឹត្យនេះ អាចធ្វើការផ្លាស់ប្តូរបាន អាស្រ័យតាមកិច្ចព្រមព្រៀងរវាងរាជរដ្ឋាភិបាល និងបណ្តាដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ ។

មាត្រា ១៧. -

មន្ត្រីរាជការដែលបានទទួលប្រាក់បំណាច់មុខងារតាមមាត្រា ១៦ នៃព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/ ១២០១/៤៥០ ចុះថ្ងៃទី ០១ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០០១ ស្តីពីរបៀបវារៈប្រើប្រាស់ និងប្រាក់បន្ទាប់បន្សំនៃរបៀបវារៈរបស់មន្ត្រី រាជការស៊ីវិល និងមាត្រា ៣ នៃអនុក្រឹត្យលេខ ៣៤ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី ២៣ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០០២ ស្តីពីការកែ សម្រួលប្រាក់បំណាច់មុខងាររបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល និងប្រាក់កម្រៃគុកោសល្យក្នុងវិស័យអប់រំ និងបទដ្ឋានពាក់ព័ន្ធ ផ្សេងទៀត មានកាតព្វកិច្ចជំរុញដំណើរការកន្សោមអាទិភាពឱ្យប្រព្រឹត្តទៅបានល្អប្រសើរតាមការចាត់តាំងរបស់ ប្រធានស្ថាប័ន ។ មន្ត្រីទាំងនេះមិនត្រូវបានទទួលប្រាក់ឧបត្ថម្ភពីការអនុវត្តកម្មវិធីកន្សោមអាទិភាពឡើយ លើកលែង តែប្រធានគម្រោងកន្សោមអាទិភាពដែលបានកំណត់ក្នុងមាត្រា ១៤ នៃអនុក្រឹត្យនេះ ។

ជំពូកទី៥

ការគ្រប់គ្រងកន្សោមអាទិភាព

មាត្រា ១៨. -

កន្សោមអាទិភាពដែលបង្កើតឡើងដោយក្រសួង ស្ថាប័នសាមី ត្រូវស្ថិតនៅក្រោមការគ្រប់គ្រង និងទទួល ខុសត្រូវដោយផ្ទាល់របស់ក្រសួង ស្ថាប័នសាមី ។

ក្រសួង ស្ថាប័ន ដែលបង្កើតកន្សោមអាទិភាព ត្រូវទទួលខុសត្រូវចំពោះការដាក់ឱ្យដំណើរការកន្សោម អាទិភាព និងធានាចំពោះការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់ការដាក់ឱ្យដំណើរការគម្រោងដែលស្ថិតនៅក្រោម យុត្តាធិការរបស់ខ្លួន ។

មាត្រា ១៩. -

គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងប្រសិទ្ធភាពការងារ និងគណនេយ្យភាព អាចផ្តល់ជំនួយផ្នែកបច្ចេកទេសតាម ការចាំបាច់ដល់ក្រសួង ស្ថាប័ន ហើយមានសិទ្ធិក្នុងការតាមដាន ត្រួតពិនិត្យ វាយតម្លៃ និងធ្វើអធិការកិច្ចលើដំណើរ ការអនុវត្តកន្សោមអាទិភាព ។

មាត្រា ២០. -

ក្រសួង ស្ថាប័ន ត្រូវតែងតាំងថ្នាក់ដឹកនាំជាន់ខ្ពស់មួយរូបជានាយកកម្មវិធីកន្សោមអាទិភាព ដើម្បីដឹកនាំ សម្របសម្រួល និងតាមដានត្រួតពិនិត្យ ដល់ការបង្កើត និងការគ្រប់គ្រងកន្សោមអាទិភាព តាមយុត្តាធិការរៀងរាល់ខ្លួន ។

មាត្រា ២១. -

សិទ្ធិអំណាច និងការទទួលខុសត្រូវរបស់នាយកកម្មវិធីកន្សោមអាទិភាព ត្រូវកំណត់នៅក្នុងឯកសារក្របខ័ណ្ឌ នៃការបង្កើតកន្សោមអាទិភាពនីមួយៗ ស្របតាមឯកសារណែនាំ សម្រាប់ការបង្កើត និងការគ្រប់គ្រងកន្សោមអាទិភាព ។

មាត្រា ២២. -

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃអង្គការស្រី ត្រូវទទួលខុសត្រូវចំពោះការសម្របសម្រួលដល់ការបង្កើត ការគ្រប់គ្រង និងការតាមដានត្រួតពិនិត្យកម្មវិធីកន្សោមអាទិភាពនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ននីមួយៗ ។

ទោះបីជាកន្សោមអាទិភាពនីមួយៗមិនមានកំណត់រយៈពេលជាក់លាក់សម្រាប់ការដាក់ឱ្យដំណើរការក្តី ក៏ប៉ុន្តែត្រូវធ្វើការត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃយ៉ាងហោចណាស់មួយឆ្នាំម្តងៗ ជាមួយភាគីពាក់ព័ន្ធសំខាន់ៗ ដើម្បីវាយតម្លៃលើប្រសិទ្ធភាពការងារ ការពិចារណាគួរបន្តអនុវត្ត និងដាក់ចេញវិធានការសម្រាប់កែលម្អប្រសិទ្ធភាពការងារ ។

ជំពូកទី៦

ប្រភពថវិកាសម្រាប់ដំណើរការកន្សោមអាទិភាព

មាត្រា ២៣. -

ថវិកាសម្រាប់ដំណើរការកន្សោមអាទិភាព មានប្រភពមកពី :

- ថវិកាជាតិ
- ថវិកាហិរញ្ញប្បទានពីបណ្តាដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ ។

ថវិកាបដិភាគដែលបានមកពីថវិកាជាតិ និងពីបណ្តាដៃគូអភិវឌ្ឍន៍សម្រាប់ធ្វើហិរញ្ញប្បទានដល់កម្មវិធីកន្សោមអាទិភាពនីមួយៗ នឹងត្រូវកំណត់នៅក្នុងអនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នារវាងរាជរដ្ឋាភិបាល និងបណ្តាដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ ដោយមានការព្រមព្រៀងគ្នាទាំងសងខាង ។

ជំពូកទី៧

អន្តរប្បញ្ញត្តិ

មាត្រា ២៤. -

កន្សោមអាទិភាពដែលកំពុងដាក់ឱ្យដំណើរការនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ន ត្រូវបន្តអនុវត្តតាមខ្លឹមសារដូចមានចែងនៅក្នុងសេចក្តីសម្រេចក្នុងការបង្កើតកន្សោមអាទិភាពនោះ ហើយការបើកផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋានិកកន្សោមអាទិភាពទាំងនោះត្រូវអនុវត្តតាមអនុក្រឹត្យនេះក្រោយពេលចូលជាធរមាន ។

ចំពោះកន្សោមអាទិភាពដែលកំពុងដំណើរការ ហើយដែលគ្រោងនឹងធ្វើការត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃឡើងវិញ អាចនឹងត្រូវបានពន្យារពេលប្រសិនបើកន្សោមអាទិភាពនោះស្របទៅនឹងខ្លឹមសារនៃអនុក្រឹត្យនេះ ។ ការពន្យារពេលត្រូវសម្រេចដោយគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងប្រសិទ្ធភាពការងារ និងគណនេយ្យភាព ។

ជំពូកទី៨

អវសានប្បញ្ញត្តិ

មាត្រា ២៥. -

អនុក្រឹត្យលេខ ៨៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី ១៣ ខែ សីហា ឆ្នាំ ២០០២ ស្តីពីការបង្កើត និងដាក់ឱ្យដំណើរការកម្មវិធីកន្សោមអាទិភាព និងអនុក្រឹត្យលេខ ២០៧ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី ២៨ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០០៧ ស្តីពីការកែសម្រួលកម្រិតប្រាក់ឧបត្ថម្ភសមាជិកកន្សោមអាទិភាព ត្រូវចាត់ទុកជានិរាករណ៍ ។

មាត្រា ២៦. -

រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកវិស្វកម្មការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ រដ្ឋលេខាធិការនៃរដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ រដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋលេខាធិការគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន ត្រូវទទួលបន្ទុក អនុវត្តអនុក្រឹត្យនេះឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ ។

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២៧ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០០៩



សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន

បានយកសេចក្តីជម្រាបជូន

សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន

នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា សូមមេត្តាចុះហត្ថលេខា

ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកវិស្វកម្មការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី

និងជាប្រធានក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល

កន្លែងទទួល :

សុខ អាន

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- អគ្គលេខាធិការរាជរដ្ឋាភិបាល
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងរាជធានី ខេត្ត
- ដូចមាត្រា ២៦
- រាជកិច្ច
- ឯកសារ-កាលប្បវត្តិ