



នស/រកត/០៣០២/១៥១

ព្រះរាជក្រឹត្យ

ស្តីពី

លក្ខន្តិកៈដោយឡែក នៃក្របខ័ណ្ឌបន្តិបច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់

យើង

ព្រះបាទសម្តេចព្រះ នរោត្តម សីហនុ

រាជហរិវង្ស ឱ្យតេជានុជ័យ វិសុទ្ធពង្ស អគ្គមហាបុរសរតន៍

និរោត្តម ធម្មិកមហាអាជិរាជ បរមនាថ បរមបតីត្រ

ព្រះចៅក្រុងកម្ពុជាធិបតី

- បានទ្រង់យល់រដ្ឋធម្មនុញ្ញ នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានទ្រង់យល់ព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១១៩៨/៧២ ចុះថ្ងៃទី ៣០ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ ១៩៩៨ ស្តីពីការតែងតាំង រាជរដ្ឋាភិបាល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានទ្រង់យល់ព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី ២០ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ ១៩៩៤ ដែលប្រកាស អោយប្រើច្បាប់ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានទ្រង់យល់ព្រះរាជក្រមលេខ ០៦/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី ៣០ ខែ តុលា ឆ្នាំ ១៩៩៤ ដែលប្រកាសអោយប្រើច្បាប់ ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានទ្រង់យល់ព្រះរាជក្រឹត្យលេខ ជស/រកត/១២៩៧/២៧៣ ចុះថ្ងៃទី ០១ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ១៩៩៧ ស្តីពីគោលការណ៍រួមនៃការរៀបចំមុខងារសាធារណៈរបស់រដ្ឋ
- បានទ្រង់យល់ព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១២០១/៤៥០ ចុះថ្ងៃទី ០១ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០០១ ស្តីពីរបៀបរៀបចំ និងប្រាក់បន្ទាប់បន្សំនៃរបៀបរៀបចំសម្រីរាជការ
- បានទ្រង់យល់សេចក្តីក្រាបបង្គំទូលស្នើសុំពីសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី ដែលបានការងារភាពពិតណាះរដ្ឋមន្ត្រីក្នុងសម័យប្រជុំពេញអង្គ នាថ្ងៃទី ១០ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ ២០០២ ន.រ.

ត្រាស់បង្គាប់

ជំពូកទី ១

បទប្បញ្ញត្តិទូទៅ

មាត្រា ១._

ត្រូវបានបង្កើតក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីបច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់ ដែលត្រូវចាត់ថ្នាក់ក្នុងប្រភេទ ក ដូចមានចែងក្នុង មាត្រា ៣ នៃព្រះរាជក្រឹត្យលេខ ជស/រកត/១២៩៧/២៧៣ ចុះថ្ងៃទី ០១ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ១៩៩៧ ស្តីពីគោលការណ៍រួម នៃការរៀបចំមុខងារសាធារណៈរបស់រដ្ឋ ។

មាត្រា ២._

ក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីបច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់ប្រមូលផ្តុំមន្ត្រីបច្ចេកទេសកំរិតខ្ពស់ បំរើការងារបច្ចេកទេសពាម ជំនាញផ្សេងៗ នៅក្នុងក្រសួង ស្ថាប័នរដ្ឋ ។

មាត្រា ៣._

ក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីបច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់ ស្ថិតនៅក្រោមការគ្រប់គ្រងផ្ទាល់ របស់ក្រសួងស្ថាប័នសាមីនិមួយៗ និងក្រោមការគ្រប់គ្រងរួមរបស់រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ ។

មន្ត្រីនៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីបច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់ មានឧបនិស្ស័យសំរាប់កាន់តំណែងដឹកនាំគ្រប់គ្រង សិក្សា ស្រាវជ្រាវ លើកយោបល់ ធ្វើអធិការកិច្ចនិងទទួលខុសត្រូវ លើការងារបច្ចេកទេសក្នុងអង្គភាពបច្ចេកទេសជំនាញ នៅថ្នាក់កណ្តាល និងខេត្ត ក្រុង និងតាមគ្រឹះស្ថានសាធារណៈនានារបស់ក្រសួង ស្ថាប័នរដ្ឋ ។

ជំពូកទី ២

ឋានន្តរស័ក្តិ និងមុខតំណែង

មាត្រា ៤._

ក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីបច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់មាន ៣ ឋានន្តរស័ក្តិ :

- ឋានន្តរស័ក្តិទី ១ ឬ ឋានន្តរស័ក្តិមន្ត្រីបច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់ ដើមខ្សែពិសេសមាន ៦ ថ្នាក់
- ឋានន្តរស័ក្តិទី ២ ឬ ឋានន្តរស័ក្តិមន្ត្រីបច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់ ដើមខ្សែមាន ១០ ថ្នាក់
- ឋានន្តរស័ក្តិទី ៣ ឬ ឋានន្តរស័ក្តិមន្ត្រីបច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់មាន ១៤ ថ្នាក់ ។ រ.រ.

មាត្រា ៥._

មន្ត្រីនៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីបច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់ អាចកាន់មុខតំណែងដឹកនាំគ្រប់គ្រង រួមជាមួយនិងមន្ត្រីគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាល នៅតាមអង្គភាពបច្ចេកទេសជំនាញនានា របស់ក្រសួង ស្ថាប័ននៅថ្នាក់កណ្តាល និង ខេត្ត ក្រុង និងតាមគ្រឹះស្ថានសាធារណៈ ដូចតទៅ :

- ឋានន្តរស័ក្តិទី ១ :
 - អគ្គលេខាធិការ
 - អគ្គនាយក អគ្គាធិការ
- ឋានន្តរស័ក្តិទី ២ :
 - អគ្គលេខាធិការរង
 - អគ្គនាយករង អគ្គាធិការរង
 - ប្រធាននាយកដ្ឋាន អធិការ
- ឋានន្តរស័ក្តិទី ៣ :
 - អធិការរង
 - អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន
 - ប្រធានមន្ទីរខេត្ត ក្រុង

និងមុខតំណែងឯទៀត ដែលមានថ្នាក់ស្មើនឹងមុខតំណែងខាងលើ ក្នុងឋានន្តរស័ក្តិនីមួយៗ ក្នុងអង្គការលេខនៃរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន ។

ជំពូកទី ៣

ការជ្រើសរើស

មាត្រា ៦._

ការជ្រើសរើសចូលក្នុងក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីបច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់ ត្រូវធ្វើឡើងតាមការប្រឈងជ្រើសរើសក្នុងចំណោមបេក្ខជនជានិស្សិត និងជាមន្ត្រីរាជការ ។

ចំនួនមុខតំណែងជ្រើសរើសតាមជំនាញ និងតាមក្រសួង ស្ថាប័ន ត្រូវកំណត់ដោយរាជរដ្ឋាភិបាល តាមសំណើរបស់រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ ដោយយោងតាមការស្នើសុំពីក្រសួង ស្ថាប័នសាមី ។

មាត្រា ៧._

ការប្រឈងជ្រើសរើសក្នុងចំណោមនិស្សិត ត្រូវបើកចំហចំពោះបេក្ខជន ដែលមានអាយុច្រើនបំផុត ៣០ ឆ្នាំ គិតមកដល់ថ្ងៃប្រឈង និងយ៉ាងទាបមានសញ្ញាប័ត្រវិស្វកម្ម បរិញ្ញាបត្រ ឬសញ្ញាប័ត្រសមមូល ។

លក្ខខណ្ឌក្នុងការប្រលងចូលក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីបច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់ សំរាប់បេក្ខជនជាមន្ត្រីរាជការ ត្រូវកំណត់ យ៉ាងទាបត្រឹមថ្នាក់លេខ ១១ នៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីបច្ចេកទេសមធ្យម និងមានអាយុយ៉ាងច្រើន ៤៥ ឆ្នាំ ។ មន្ត្រីរាជការ ដែលមានសញ្ញាប័ត្រដូចកំណត់ខាងលើ មិនតម្រូវលក្ខខណ្ឌក្របខ័ណ្ឌឡើយ ។

ជំពូកទី ៤

ការបណ្តុះបណ្តាលដំបូង កម្មសិក្សាសាកល្បង និងការត្រួតពិនិត្យ

មាត្រា ៨._

បេក្ខជនដែលបានជ្រើសរើសចូលក្របខ័ណ្ឌ តាមរយៈការប្រលងជ្រើសរើសក្នុងចំណោមនិស្សិត និងក្នុង ចំណោមមន្ត្រីរាជការ ត្រូវទទួលការបណ្តុះបណ្តាលដំបូងរៀបចំដោយក្រសួង ស្ថាប័នសាមី ហើយមានឋានៈជា និស្សិត មន្ត្រីបច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់ ។

ការបណ្តុះបណ្តាលដំបូង អាចប្រព្រឹត្តទៅតាមលក្ខណៈប្រមូលផ្តុំ ឬតាមការកំណត់ណាមួយផ្សេងទៀត របស់រាជរដ្ឋាភិបាល ។

មាត្រា ៩._

បន្ទាប់ពីការបណ្តុះបណ្តាលដំបូង និស្សិតមន្ត្រីបច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់ ដែលប្រលងជាប់ត្រូវបានបែងចែកអោយ ទៅបំរើការ នៅតាមអង្គភាពបច្ចេកទេសជំនាញ នៅខេត្ត ក្រុង និងថ្នាក់កណ្តាលរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នសាមី ដោយ ផ្អែកលើលទ្ធផលនៃការបញ្ចប់វគ្គបណ្តុះបណ្តាល និងទៅតាមជំនាញដែលបានជ្រើសរើស ក្នុងពេលប្រលងចូល ហើយត្រូវបានតែងតាំងជាមន្ត្រីបច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់កម្មសិក្សា ដោយប្រកាសរបស់ប្រធានស្ថាប័នទទួលបន្ទុក ដោយ មានទិដ្ឋភាពពីរដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ ។

មាត្រា ១០._

មន្ត្រីបច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់ ដែលជ្រើសរើសចេញពីនិស្សិត ត្រូវឆ្លងកាត់កម្មសិក្សារយៈពេល ១២ ខែ ។ ក្រោយពេលបញ្ចប់កម្មសិក្សាសាកល្បងដោយជោគជ័យ មន្ត្រីទាំងនេះត្រូវតែងតាំងសំរាប់ក្នុងថ្នាក់ លេខ ១៤ នៃឋានន្តរស័ក្តិទី ៣ ។

មន្ត្រីបច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់ ដែលជ្រើសរើសចេញពីមន្ត្រីបច្ចេកទេសមធ្យម ពុំចាំបាច់ធ្វើកម្មសិក្សាសាកល្បង ឡើយ ។ ក្រោយពីបានទទួលការបណ្តុះបណ្តាលដំបូង មន្ត្រីទាំងនេះ ត្រូវបានតាំងសំរាប់ក្នុងឋានន្តរស័ក្តិទី៣ ក្នុងថ្នាក់ ដែលមានសន្ទស្សន៍ប្រៀបធៀបខ្ពស់ បន្ទាប់ពីសន្ទស្សន៍ប្រៀបធៀបរបស់មន្ត្រីសាមី ។

ការតាំងសំរាប់ក្នុងឋានន្តរស័ក្តិទី ៣ នៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីបច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់ត្រូវសំរេចដោយព្រះរាជក្រឹត្យ ។ ១.៤.

មាត្រា ១១._

មន្ត្រីបច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់ ដែលធ្វើកម្មសិក្សាធ្លាក់ក្នុងពេលបំរើការងារ ត្រូវអនុញ្ញាតអោយបន្តធ្វើកម្មសិក្សា នៅឆ្នាំទី២ទៀត ។ ក្នុងករណីធ្លាក់នៅឆ្នាំទី២នេះ កម្មសិក្សាការីដែលជ្រើសរើសពិនិត្យ ត្រូវលុបឈ្មោះចេញ ។

ជំពូកទី ៥

ការតែងតាំង

មាត្រា ១២._

ក្រោយពេលតែងតាំងសំបកក្របខ័ណ្ឌ មន្ត្រីបច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់អាចត្រូវតែងតាំងក្នុងមុខតំណែងទំនេរ ណាមួយ ដែលមានកំណត់ក្នុងមាត្រា ៣ និង មាត្រា៥ ខាងលើស្របតាមឋានន្តរស័ក្តិរបស់ខ្លួន តាមបែបបទ ដូចមានកំណត់ក្នុងមាត្រា ១៤ និងមាត្រាបន្តបន្ទាប់នៃព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី ២០ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ ១៩៩៤ ដែលប្រកាសអោយប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ។

ជំពូកទី ៦

ការដាក់អោយស្ថិតនៅក្រៅក្របខ័ណ្ឌដើម

មាត្រា ១៣._

មន្ត្រីបច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់ អាចត្រូវដាក់អោយស្ថិតនៅក្រៅក្របខ័ណ្ឌដើម ឬក្រៅតំណែង ដើម្បីទៅបំរើ ការនៅក្រសួង ស្ថាប័ន ឬអង្គភាពណាមួយផ្សេង តាមតម្រូវការ និងតាមការយល់ព្រមពីសាមីខ្លួន ។

ជំពូកទី ៧

ការដឡើងថ្នាក់ និងដឡើងឋានន្តរស័ក្តិ

មាត្រា ១៤._

មន្ត្រីបច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់ ត្រូវដឡើងថ្នាក់ក្នុងឋានន្តរស័ក្តិណាមួយ ទៅតាមលក្ខខណ្ឌដូចមានចែងក្នុង មាត្រា ២០ និងមាត្រាបន្តបន្ទាប់នៃច្បាប់ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ។

លក្ខណៈសម្បត្តិជាមូលដ្ឋានសំរាប់ពិនិត្យដឡើងថ្នាក់ មានដូចខាងក្រោម ៖

- គំនិតផ្តួចផ្តើមច្នៃប្រឌិត និងលទ្ធផលនៃការងារ
- ស្មារតីទទួលខុសត្រូវក្នុងការងារនិងមនសិការវិជ្ជាជីវៈ
- ការយកចិត្តទុកដាក់ចំពោះផលប្រយោជន៍ជាតិ ។

- ប្រសិទ្ធភាព នៃការដឹកនាំគ្រប់គ្រងចាត់ចែងអនុវត្តការងារ
- សាមគ្គីភាព និងសីលធម៌រស់នៅល្អ ។

ការដំឡើងថ្នាក់មន្ត្រីរាជការ ត្រូវពិតក្នុងសមាមាត្រ ៣ ភាគ ៤ តាមវេនជ្រើសរើស និង១ ភាគ ៤ តាមវេនអតីតភាព ។

ការដំឡើងថ្នាក់ ក្នុងឋានន្តរស័ក្តិទី ១ ត្រូវសំរេចដោយព្រះរាជក្រឹត្យ ។

ការដំឡើងថ្នាក់ ក្នុងឋានន្តរស័ក្តិទី ២ ត្រូវសំរេចដោយអនុក្រឹត្យ ។

ការដំឡើងថ្នាក់ ក្នុងឋានន្តរស័ក្តិទី ៣ ត្រូវសំរេចដោយប្រកាសរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នសាមី ។

មាត្រា ១៥._

គោលការណ៍នៃការដំឡើងឋានន្តរស័ក្តិ តាមធម្មតាត្រូវដំឡើងទៅក្នុងថ្នាក់ដំបូង នៃឋានន្តរស័ក្តិខ្ពស់ លើបន្ទាប់ ឬក្នុងករណីចាំបាច់ត្រូវដំឡើងទៅក្នុងថ្នាក់ ដែលមានសន្ទស្សន៍បៀវត្សខ្ពស់ បន្ទាប់ពីសន្ទស្សន៍បៀវត្សចាស់ របស់មន្ត្រីសាមី ។

ចំនួនមុខតំណែងក្នុងឋានន្តរស័ក្តិនីមួយៗ ត្រូវកំណត់ដូចតទៅ ៖

- ៥ % ជាអតិបរមាសំរាប់ឋានន្តរស័ក្តិទី១
- ២៥% ជាអតិបរមាសំរាប់ឋានន្តរស័ក្តិទី២
- ៧០ % ឡើងទៅសំរាប់ឋានន្តរស័ក្តិទី ៣ ។

ការដំឡើងឋានន្តរស័ក្តិ ត្រូវធ្វើតាមរយៈការចុះឈ្មោះក្នុងតារាងដំឡើងឋានន្តរស័ក្តិ និងតាមការវាយតម្លៃ របស់ឋាននុក្រមគ្រប់គ្រង ឬ តាមរយៈការបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេលវែងក្នុង ឬ ក្រៅប្រទេស ។

ការដំឡើងឋានន្តរស័ក្តិទី ៣ ទៅទី ២ ត្រូវសំរេចដោយអនុក្រឹត្យ ។

ការដំឡើងឋានន្តរស័ក្តិទី ២ ទៅទី ១ ត្រូវសំរេចដោយព្រះរាជក្រឹត្យ ។

មាត្រា ១៦._

អាចដំឡើងទៅក្នុងឋានន្តរស័ក្តិទី២ គឺមន្ត្រីដែលបានឡើងដល់ថ្នាក់លេខ ១១ នៃឋានន្តរស័ក្តិទី៣ ។

អាចដំឡើងទៅក្នុងឋានន្តរស័ក្តិទី ១ គឺមន្ត្រីដែលបានឡើងដល់ថ្នាក់ទី ៧ នៃឋានន្តរស័ក្តិទី ២ ។

មាត្រា ១៧._

សន្ទស្សន៍សំរាប់ថ្នាក់ក្នុងឋានន្តរស័ក្តិនីមួយៗ នៃក្របខ័ណ្ឌនិងតម្លៃឯកតានៃសន្ទស្សន៍ត្រូវកំណត់ស្របតាម មាត្រា ៣ និងមាត្រា ៤ នៃព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១២០១/៤៥០ ចុះថ្ងៃទី ០១ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០០១ ស្តីពី បៀវត្សបូជនីយដ្ឋាននិងប្រាក់បន្ទាប់បន្សំ នៃបៀវត្សរបស់មន្ត្រីរាជការ ។

ជំពូកទី ៨

បទប្បញ្ញត្តិដោយឡែក

មាត្រា ១៨._

មន្ត្រីបច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់ ត្រូវដាក់អោយចូលនិវត្តន៍ ពេលដល់អាយុ ៦០ឆ្នាំ។
ការដាក់អោយចូលនិវត្តន៍ក្នុងឋានន្តរស័ក្តិទី ១ ត្រូវសំរេចដោយព្រះរាជក្រឹត្យ ។
ការដាក់អោយចូលនិវត្តន៍ក្នុងឋានន្តរស័ក្តិទី ២ ត្រូវសំរេចដោយអនុក្រឹត្យ ។
ការដាក់អោយចូលនិវត្តន៍ក្នុងឋានន្តរស័ក្តិទី ៣ ត្រូវសំរេចដោយប្រកាសរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នសាមី ។

មាត្រា ១៩._

មន្ត្រីរាជការនៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីបច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់ ដែលក្រសួង ស្ថាប័ន ចាត់អោយទៅទទួលកងបំប៉ន ឬ កបណ្តុះបណ្តាលជំនាញបន្ត ដែលមានរយៈពេលសរុបចាប់ពី ០១ ឆ្នាំ ឡើងទៅដោយមានវិញ្ញាបនប័ត្របញ្ជាក់ការ សិក្សា ត្រូវទទួលការដើរឡើងថ្នាក់ ០១ ថ្នាក់ ជាស្វ័យប្រវត្តិតាមវេនជ្រើសរើស ។
មន្ត្រីដែលមានសញ្ញាប័ត្រខ្ពស់ជាងសញ្ញាប័ត្រវិស្វកម្ម ត្រូវដើរឡើងថ្នាក់ ០១ ថ្នាក់ជាស្វ័យប្រវត្តិ ។

មាត្រា ២០._

មន្ត្រីបច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់ ត្រូវទទួលប្រាក់បំណាច់មុខងារ ប្រាក់ហានិភ័យ និងប្រាក់បំណាច់ផ្សេងៗទៀត ស្របតាមការកំណត់នៃព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១២០១/៤៥០ ចុះថ្ងៃទី ០១ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០០១ ស្តីពី បៀវត្សមូលដ្ឋាននិងប្រាក់ បន្ទាប់បន្សំនៃបៀវត្សរបស់មន្ត្រីរាជការ ។

មាត្រា ២១._

សញ្ញាស័ក្តិ និងឯកសណ្ឋានសំរាប់មន្ត្រីបច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់ ត្រូវកំណត់ដោយព្រះរាជក្រឹត្យមួយដោយឡែក ។

ជំពូកទី ៩

អន្តរប្បញ្ញត្តិ

មាត្រា ២២._

ចំនួនដំបូងនៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីបច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់ ត្រូវកសាងចេញពីការធ្វើសមាហរណកម្មមន្ត្រីរាជការ ដែលបច្ចុប្បន្នកំពុងបំពេញមុខតំណែង និងមុខងារពិតប្រាកដរបស់ក្របខ័ណ្ឌតាមជំនាញផ្សេងៗ នៅតាមអង្គភាព បច្ចេកទេសជំនាញថ្នាក់កណ្តាល និងខេត្តក្រុងរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន ។ ៣៤.

ជំពូកទី ១០

វេយសាសនាប្បញ្ញត្តិ

មាត្រា ២៣._

បទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយណា ដែលផ្ទុយនឹងព្រះរាជក្រឹត្យនេះត្រូវទុកជានិរាករណ៍ ។

មាត្រា ២៤._

សម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃរាជរដ្ឋាភិបាល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ត្រូវទទួលបន្ទុកអនុវត្តព្រះរាជក្រឹត្យនេះ ។

មាត្រា ២៥._

ព្រះរាជក្រឹត្យនេះចូលជាធរមាន ចាប់ពីថ្ងៃច្បាយព្រះហស្តលេខនេះតទៅ ។

ធ្វើនៅព្រះបរមរាជវាំង រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ០៩ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ២០០២

ព្រះហស្តលេខ និង ព្រះរាជលញ្ឆករ

៣៧.០២.០២.០០២៦១

នរោត្តម សីហនុ

បានយកសេចក្តីក្រាបបង្គំទូលថ្វាយ

ព្រះមហាក្សត្រសូមឡាយព្រះហស្តលេខា

នាយករដ្ឋមន្ត្រី

ហត្ថលេខា

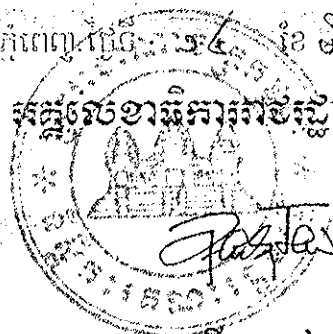
ហ៊ុន សែន

លេខ : ១៣៨ ច.ល

ដើម្បីចម្លងចែក

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១៤ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ២០០២

អគ្គលេខាធិការរាជរដ្ឋាភិបាល



ឈាង ឆាន់